

カシヨキャリアの人材ソリューションは、企業と働く人の、
「ワークライフバランス」の実現をめざしています。

人材紹介事業

「一般募集では、なかなかいい人がこない」
そんなご要望にお応えします。

弊社の求職者向けインターネットサイトにご登録された求職者の方を、長野県内企業様に、直接ご紹介させていただく事業です。求職者の経験、スキル、ワークスタイルなどを、あらかじめキャリアコンサルタントがしっかりと聞き、求人企業の求人条件とマッチングした上でのご紹介となりますので、選考プロセスが大幅に合理化できます。また、採用決定後に、所定のご紹介料をいただく仕組みとなりますので、広告費等の先行費用は、一切必要ありませんので、ご納得いただくまで、安心してご利用いただけます。

ご紹介職種：

営業系 / 技術系 / マネジメント系 / 業務支援系

<http://nagano-webjob.jp/>

薬剤師や薬学生の紹介事業

薬剤師や薬学生の専門転職サイト「ファーマネット」の甲信越代理店として、これまでの延べ20名のご紹介実績を有しています。

<http://www.pharma-net.net>

業務分析支援事業

「人員配置を見直して、メリハリの利いた雇用形態にしたい」、そんなご要望にお応えするために、「即効型業務分析ツール」をご提供しています。その調査により浮き彫りになった業務内容を客観的に分析し、最適な人員配置や、そのために必要な採用活動のご支援をさせていただきます。

新しい人材マーケットが、
オープンしました。

結婚後の再就職応援型派遣

キャリアマ

派遣社員の正社員化や日雇い派遣の改善など、
非正規社員に対する雇用スタイルの見直しが始まりました。

一方、団塊世代のリタイアや新卒採用の競争の激化などにより、
既婚後、出産後に退職した女性たちの再雇用や戦力化が、
重要な社会的課題となっています。

再就職を希望する女性たちの大きな特徴は、
「現場集中力」「責任感」「社会人基礎力」など、即戦力としての
条件を豊富に供えていることです。

そして、いろいろな制約から、「派遣という働き方」を積極的に利用したい、
と心から希望している方々です。

カシヨキャリアの「キャリアマ」は、そのような女性の
再就職のご支援と、企業の人材活用における様々な課題解決の
両立を目指した、「女性の再就職応援型派遣」です。

仕事経験があり、責任感や集中力のある
即戦力としての「女性力」を活用して、
職場に、新しい活力を取り入れてみませんか。

結婚後の再就職応援型派遣

キャリアマ

<http://www.carima.jp>

キャリアマに関するお問い合わせ・ご登録

カシヨ株式会社キャリア開発センター

〒380-0871 長野市西長野2-4 カシヨ情報ビル2F
TEL.026-231-5430 FAX.026-237-0131

人材ソリューション事業 人材開発事業

一般労働者派遣事業許可番号 般20-300017 / 有料職業紹介事業許可番号 20-ユ-300003



A190998(01)

カシヨ株式会社はプライバシーマークの認定を受けています。

フェフジ エーゼント
カシヨキャリア

女性の再就職希望者を、上手に活用して、柔軟な業務体制を、つくりませんか。

1日の中でも、午前中と午後では、業務量に大きな違いがある。1週間では、隔日で業務量が増減する。月末と月初だけは、何人でも増員したい、などなど。業務量に大きな違いが発生してきていませんか。現在の人員配置を、さらに有効に活用して、定型業務は、「キャリアスタッフ」をご活用いただくことで、人件費の「ダイエット」が、実現できます。

「育児休暇制度の利用者」を増やしたいが、固定的な増員は避けたい、そんなタイミングに、うってつけです。

「育児休暇取得者」の拡大などを盛り込んだ次世代育成支援対策推進法によるアクションプログラムを策定する企業が広がっています。

企業の社会的責任として、また従業員の定着や人材採用のインフラ的しくみとして、今後、同法の取り組みへの社会的関心は、さらに大きくなるものと思われます。

「キャリアマ」は、「育児休暇取得者」拡大に伴い発生する人員配置のわずらわしさをなくし、職場復帰までの補充採用にかかわるコスト増をできる限り抑えるために、即戦力として期待できる女性を、派遣させていただくサービスです。

就業意欲の高い女性の「社会人基礎力」や「業務推進力」の高さを、ご存知でしたか？

カシヨキャリア「キャリアマ」のご登録者は、結婚や出産で退職をした女性が多く登録していただいています。主婦として、あるいは、母親として、毎日の家事や育児を、手際よく「働き」ながら、やりくりのできる時間帯には、新たな社会とのかかわりや就業意欲を燃やしている、人材といえます。

職場での基本的コミュニケーション能力や業務推進上の責任感や集中力などは、採用ご担当者が驚かれるほどに、その能力の高さをご確認いただけるものと思います。

企業の「ワークライフバランス」の推進のために、様々なお手伝いをさせていただきます。

「仕事と生活の調和」を目指す「ワークライフバランス」が、社会的関心を集めています。内閣府の専門調査会が公表した「企業がワークライフバランスに取り組む利点」によると、育児休暇や短時間勤務制度が整い、出産後も女性が働き続けられれば、「大企業で一人当たり22万円」、「中堅企業で16万円ほど」削減できる、とされています。

既存従業員のモチベーションアップや、新卒採用の確保にも欠かせない環境整備のために、ワークライフバランスの推進をお手伝いさせていただきます。

キャリアマは再就職を希望する女性と、様々な課題解決を目指す企業とのベストマッチングを実現します。



ご利用までの流れ

- 客観的な業務調査・分析に基づいた導入計画案のご提出から、最適な人材のマッチングまで、トータルなお手伝いをいたします。
- アンケート式業務分析ツールにより、「本当に必要な人材要件」と「最適な人員配置計画・導入計画案」を抽出します。
 - 調査職場、従業員の選定
 - アンケート実施
 - 集計・分析
 - 人員配置プラン提案
 - コストシュミレーション
 - 導入計画案の提出
 - 導入計画の決定後、「キャリアマ」登録者から、人材マッチングを行い、ご報告いたします。
 - 貴社人材要件からのマッチング
 - 登録者の希望要件からのマッチング
 - 登録者研修・カウンセリング
 - 選考結果のご提出
 - 貴社業務内容の詳細ヒアリングなどにより、派遣スタッフの研修の実施、勤務体制づくりを行います。
 - 業務内容の詳細ヒアリング
 - 派遣スタッフへの研修
 - 必要に応じて複数スタッフの体制づくり